



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่ บร ๗๒๐๐๑/-

วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ได้มีประกาศเรื่องนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผนกำลังคน ๑.๑การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	ปรับปรุงเพื่อปรับปรุง แผนอัตรากำลังคนให้ เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่ปรับปรุง แล้วเสร็จ	ปรับปรุงตำแหน่ง นักวิชาการกรอ พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ปฏิบัติตามประกาศ โครงสร้างใหม่
๑.๒การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	เพื่อวางแผนกำลังคนให้ เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่จัดทำแล้ว เสร็จ	ประกาศใช้แผน อัตรากำลังแล้ว	
๒. การบรรจุแต่งตั้ง บุคลากร ๒.๑การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง	เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง สนับสนุน การปฏิบัติราชการของ หน่วยงาน	จำนวนตำแหน่งและ อัตราที่สามารถบรรจุ และแต่งตั้งได้	อัตราตำแหน่งว่าง อยู่ระหว่างการขอ ใช้บัญชี กสธ.	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ขั้นตอน และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ความสมบูรณ์เรียบร้อย ถูกต้อง ของการประเมินผลการปฏิบัติงาน	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ควรดำเนินการทุกปี
๔.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ๔.๑ โครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรของ อบต.	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทำผิดวินัยและจริยธรรม	ส่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง บางตำแหน่ง เข้ารับการฝึกอบรมที่หน่วยงานอื่นจัด	ควรดำเนินการทุกปี
๕.การสรรหาคandidateคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ๕.๑การปรับปรุงเกณฑ์การสรรหา พนักงานจ้าง	เพื่อสรรหา คนเก่ง คนดี	ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ควรดำเนินการทุกปี
๖.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๖.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการฝึกอบรม	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการทุกปี
๖.๒ โครงการศึกษาดูงาน	เพื่อศึกษาดูงานหน่วยงานอื่น เพื่อนำมาปรับใช้กับหน่วยงานตนเอง	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการศึกษาดูงาน	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของงบประมาณ

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๗. การสร้างความ ก้าวหน้าในสายอาชีพ ๗.๑ การเลื่อนระดับ แต่งตั้ง โยกย้าย	เพื่อสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพให้แก่ บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	ดำเนินการแล้ว	ตามระยะเวลาการ ครองตำแหน่งและ ความประสงค์ของ บุคลากร
๘.การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต ๘.๑ โครงการปรับปรุง สถานที่ ปฏิบัติราชการ	เพื่อปรับปรุงสถานที่ ปฏิบัติราชการ ความ สะดวก และจัด สิ่งจำเป็นที่เอื้อต่อการ ปฏิบัติราชการ	คุณภาพชีวิตของ บุคลากร	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินงานทุกปี
๙. โครงการอื่นๆ ๙.๑ โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสให้แก่ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงาน จ้าง	คะแนนประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการทุกปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ




ผู้รายงาน

(นางสาวจริยา เวฬวนารักษ์)

นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ



(นายณัฐพัฒน์ นันใจยะ)

รองปลัด อบต.โคกสะอาด

ลงชื่อ



(นางสาวจรรุวรรณ งามิมา)

ปลัด อบต.โคกสะอาด

ลงชื่อ



(นายพิเชษฐ ที่รัก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด