



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด โทร. ๐-๔๔๖๖-๖๒๙๖-๗
ที่ ๑๐ / ๒๕๖๘ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด เป็นหน่วยบริหารส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมถึงการบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งราชการและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและการยุบเลิกหน่วยงานไม่จำเป็น การกระจายอำนาจ การตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและสนองความต้องการของประชาชน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้ได้ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นการพัฒนาศักยภาพในด้านความรู้ ความเข้าใจการบริหารจัดการระดับตำบล อันเป็นแรงผลักดันให้การดำเนินงานพัฒนาตำบลให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในท้องถิ่น การจัดทำโครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

๒. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีของบุคลากรในสังกัด อันเกิดจากความรู้ และพัฒนาด้านความคิด และเทคนิคการปฏิบัติงานร่วมกันตลอดจนระเบียบกฎหมายเบื้องต้นเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓. เพื่อส่งเสริมให้เกิดความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาตนเองพัฒนาท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลเกิดการปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๔. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

๕. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการขยะ จัดปัญหาขยะพลาสติคให้หมดไปด้วยนวัตกรรมแปรสภาพขยะพลาสติคให้เป็นน้ำมัน เพื่อลดปัญหาขยะในชุมชน

๖. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาองค์กรและในชุมชนเพื่อให้เกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพและกระตุ้นเศรษฐกิจในชุมชน

/ระเบียบและ.....

ระเบียบและข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ หมวด ๑๒ ส่วนที่ ๓
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๓/ว๔๑๖ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๗ เรื่องซักซ้อมความเข้าใจในการเบิกจ่ายค่าของสมนาคุณในการดูงาน
๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗
๔. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว๒๕๒ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๓ เรื่องมาตรการประหยัดในการเบิกค่าใช้จ่าย
๕. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๓๑๓.๔/๑๕๐๒ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๓๙ เรื่องการจัดหาพัสดุในการฝึกอบรมของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น
๖. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการจัดโครงการฯเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานฯ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เห็นควรพิจารณาอนุมัติโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดและจังหวัดเพชรบุรี รายละเอียดตามแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นางสาวจิริยา เวหวนารักษ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

(นางสาวจิริยา เวหวนารักษ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด



.....

(นางจรีพร สิตอกรัก)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

**โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

.....

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรที่จัดตั้งขึ้นจากแนวคิดการกระจายอำนาจ เพื่อให้
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถพึ่งตนเอง และตัดสินใจในกิจกรรมของท้องถิ่นได้เอง โดยเน้นการ
ตอบสนองความต้องการของประชาชน และเส้นทางสร้างโอกาสของการเข้าไปมีส่วนร่วมในการรับรู้ แก้ไข
ปัญหาและการพัฒนาของท้องถิ่น ประกอบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรภาครัฐที่มีความใกล้ชิด
กับประชาชนมากที่สุด โดยบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ขยายรวมถึงการพัฒนาคุณภาพ
ชีวิตและการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติจัดตั้ง และส่งเสริมการดำเนินการตาม
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติในภาพรวมเป็นสำคัญ รัฐต้องส่งเสริมสนับสนุนให้
มีการดำเนินการตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจ
รัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ซึ่งจะต้องปฏิบัติงานในการให้บริการสาธารณะด้าน
ต่าง ๆ โดยดำเนินการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในท้องถิ่นและเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน มี
ความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น และตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วน
ตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ให้
ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ทศนคติ คุณธรรมและจริยธรรม อันจะ
ทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ได้ตระหนักถึง
ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และให้มีการเรียนรู้ตามแนวทางการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ที่มี
ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการจัดการศึกษาและ
เสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน แนวทางการพัฒนา การบริหารจัดการที่ดี
เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร ปรับปรุงเครื่องมือ เครื่องใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน
เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารท้องถิ่น ประกอบกับ
แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ในการ
อบรมและพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการ
ปฏิบัติงานของบุคลากร คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ
บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้และแลกเปลี่ยน
ประสบการณ์จากการศึกษาดูงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีระบบการบริหารจัดการองค์กร ศูนย์
การเรียนรู้ การศึกษาพัฒนาของชาวบ้าน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ การจัดตั้งกลุ่มในชุมชนอย่างมี
ประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จในการดำเนินการดังกล่าว เพื่อนำความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ใน
การทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่เป็นประโยชน์มาในการพัฒนาองค์กรในด้านต่าง ๆ และเพื่อ
เป็นการเปิดโลกทัศน์และสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร และเพื่อเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการขยะ
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น อีกทั้งเป็นโครงการส่งเสริม
บุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารองค์กร

/และเป็นผู้มี.....

และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ส่งเสริมใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของชาติในภาพรวมเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาในด้านต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดอยู่เสมอ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้นเพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิคแนวทางการปฏิบัติงาน และแนวความคิดทฤษฎีใหม่ ๆ ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

๒.๒. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีของบุคลากรในสังกัด อันเกิดจากความรู้ และพัฒนาด้านความคิด และเทคนิคการปฏิบัติงานร่วมกันตลอดจนระเบียบกฎหมายเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒.๓. เพื่อส่งเสริมให้เกิดความรู้ความเข้าใจ ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลเกิดการปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

๒.๕. เพื่อให้ผู้เข้าฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ได้มีวิสัยทัศน์และมีมุมมองที่หลากหลายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน โดยสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๖. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการขยะ ขจัดปัญหาขยะพลาสติกให้หมดไป ด้วยการแปรรูปขยะพลาสติก เพื่อลดปัญหาขยะในชุมชน

๒.๗. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาองค์กรและในชุมชนเพื่อให้เกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ และกระตุ้นเศรษฐกิจในชุมชน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน	๓	คน
๓.๒ สมาชิกสภา อบต.	จำนวน	๑๑	คน
๓.๒ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๓	คน
๓.๓ พนักงานครุ อบต.	จำนวน	๓	คน
๓.๔ ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๒	คน
๓.๕ พนักงานจ้าง	จำนวน	๒๓	คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๕๕	คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๔.๒ ติดต่อประสานวิทยากร/สถานที่ศึกษาดูงาน
- ๔.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ
- ๔.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการและเชิญชวนคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้รับทราบและเข้าร่วมโครงการ
- ๔.๕ สรุปผล/ประเมินผลการดำเนินโครงการ
- ๔.๖ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

- ในระหว่างวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘
- | | |
|-----------------------|---|
| วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ | ฝึกอบรม ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด |
| วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ | ศึกษาดูงาน ณ กลุ่มช่างอิเล็กทรอนิกส์ ช่างสมจิตร
อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี
ศึกษาดูงาน ณ ชุมชนหัวทุ่ง – ทุ่งพร้าวพัฒนา
ตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี |
| วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ | ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้โครงการตามพระราชประสงค์หุบกะพง
ตำบลเขาใหญ่ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยหวายอันเนื่องมาจาก
พระราชดำริ ตำบลสามพระยา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี |
| วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ | ศึกษาดูงาน ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนวัยหวาน
ตำบลไร่ใหม่พัฒนา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี |

๖. สถานที่ดำเนินการ

- ๖.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์ และจังหวัดเพชรบุรี
- ๖.๒ ศึกษาดูงาน ณ กลุ่มช่างอิเล็กทรอนิกส์ ช่างสมจิตร อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี
 - การนำขยะพลาสติกกลั่นเป็นน้ำมัน พลังงานทดแทนเพื่อลดปัญหาขยะในชุมชน
- ๖.๓ ศึกษาดูงาน ณ ชุมชนหัวทุ่ง – ทุ่งพร้าวพัฒนา ตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี
 - การบริหารจัดการวิธีการจัดการขยะตามหลัก ๓R
- ๖.๔ ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้โครงการตามพระราชประสงค์หุบกะพง ตำบลเขาใหญ่ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
 - การทดลองการเกษตรเพื่อศึกษาข้อมูลในด้านการปลูกพืชและการเลี้ยงสัตว์ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการเกษตรในพื้นที่แหล่งแล้ง
- ๖.๕ ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยหวายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตำบลสามพระยา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
 - การเรียนรู้การอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เกี่ยวกับการฟื้นฟูปรับปรุงดินเสื่อมโทรม
- ๖.๖ ศึกษาดูงาน ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนวัยหวาน ตำบลไร่ใหม่พัฒนา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
 - การแปรรูปพืชเป็นสินค้าบริโภคและการบริหารจัดการตลาด

๗. งบประมาณและแหล่งที่มา

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายประเภทอื่นๆ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หน้า ๑๕/๑๒๓ ข้อ ๔. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร จำนวน ๓๕๐,๐๐๐ บาท (สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) และการโอน งบประมาณรายจ่ายสำหรับข้อบัญญัติงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาตำบลให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา จังหวัด การพัฒนาชาติ การกิจการถ่ายโอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจน นโยบายของรัฐบาล

๙.๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๘๐ ได้แลกเปลี่ยนการเรียนรู้หลักคุณธรรมจริยธรรมเพื่อที่จะนำมาพัฒนาองค์กรและนำมาใช้ในชีวิตประจำวัน

๙.๓. ผู้เข้าร่วมโครงการมีวัฒนธรรมองค์กรร่วมกันตามหลักคุณธรรมจริยธรรม

๙.๔. ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดการเรียนรู้สื่อสารในองค์กรเพื่อการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๙.๕. ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาองค์กรและในชุมชนเพื่อให้เกิด การสร้างงาน สร้างอาชีพ และกระตุ้นเศรษฐกิจในชุมชน

๑๐. ตัวชี้วัด

เชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีระดับ ความพึงพอใจในการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

เชิงปริมาณ

มีผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม จำนวนร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๑๑. การประเมินผลโครงการ

๑๐.๑ แบบประเมินโครงการ

๑๐.๒ พฤติกรรมการมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๒. ผู้เขียนโครงการ


(นางสาวจิริยา เวฬุวนารักษ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ


(นางสาวจิริยา เวฬุวนารักษ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางจรีพร สีดอกรัก)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

เพราะ.....



(นายพิเชฐ ทรัก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

รายละเอียดแนบท้ายโครงการ

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร คณะผู้บริหาร

สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ จังหวัดเพชรบุรี

ว/ด/ป	รายการ	จำนวนเงิน
๑๘ มี.ค. ๖๘	ค่าจัดทำป้ายโครงการฯ จำนวน ๑ ป้าย (ขนาดกว้าง ๑.๓ เมตร x ยาว ๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย)	๕๘๕.๐๐
	ค่าของสมนาคุณสำหรับสถานที่เข้าศึกษาดูงาน จำนวน ๕ ขึ้น ๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท	๗,๕๐๐.๐๐
	ค่าตอบแทนวิทยากร	
	- วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	๓,๖๐๐.๐๐
	- วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	๑,๘๐๐.๐๐
	ค่าวัสดุวันอบรม จำนวนผู้เข้าอบรม ๕๖ คน	
	- กระดาษ A๔ จำนวน ๓ รีม ๆ ละ ๑๒๕ บาท	๓๗๕.๐๐
	- กระดาษสีทำปก A๔ จำนวน ๒ ห่อ ๆ ละ ๑๘๐ บาท	๓๖๐.๐๐
๑๙ มี.ค. ๖๘ - ๒๑ มี.ค. ๖๘	- กระดาษทำเกียรติบัตร จำนวน ๒ ห่อ ๆ ละ ๒๕๐ บาท	๕๐๐.๐๐
	- ปากกาลูกกลิ้ง จำนวน ๒ กล่อง ๆ ละ ๒๕๐ บาท	๕๐๐.๐๐
	- สมุดบันทึก จำนวน ๕๕ เล่ม ๆ ละ ๑๐ บาท	๕๕๐.๐๐
	- ถุงผ้าดิบ จำนวน ๕๕ ใบ ๆ ละ ๗๕ บาท	๔,๑๒๕.๐๐
	ค่าอาหารวันอบรมเที่ยง/เย็น จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๑๕๐ จำนวน ๕๕ คน ๆ ละ ๓๐๐ บาท	๑๖,๕๐๐.๐๐
	ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ จำนวน ๕๕ คน ๆ ละ ๗๐ บาท	๓,๘๕๐.๐๐
	ค่าพาหนะศึกษาดูงาน	
	- รถบัส ๑ คัน ๆ ละ ๑๒,๐๐๐ บาท/วัน จำนวน ๑ วัน (๑๘ มี.ค. ๖๘)	๑๒,๐๐๐.๐๐
	- รถบัส ๑ คัน ๆ ละ ๒๕,๐๐๐ บาท/วัน จำนวน ๓ วัน (๑๙-๒๑ มี.ค. ๖๘)	๗๕,๐๐๐.๐๐
	- รถตู้ ๑ คัน ๆ ละ ๖,๐๐๐ บาท/วัน จำนวน ๑ วัน (๑๘ มี.ค. ๖๘)	๖,๐๐๐.๐๐
	- รถตู้ ๑ คัน ๆ ละ ๑๓,๐๐๐ บาท/วัน จำนวน ๓ วัน (๑๙ - ๒๑ มี.ค. ๖๘)	๓๙,๐๐๐.๐๐
	ค่าอาหารวันดูงาน (๑๙ มี.ค. ๖๘) ๓ มื้อ จำนวน ๕๕ คน ๆ ละ ๘๐๐	๔๔,๐๐๐.๐๐
	ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มวันดูงาน ๒ มื้อ ๆ ละ ๕๐ จำนวน ๕๕ คน ๆ ละ ๑๐๐	๕,๕๐๐.๐๐
	ค่าอาหารวันดูงาน (๒๐ มี.ค. ๖๘) ๓ มื้อ จำนวน ๕๕ คน ๆ ละ ๕๐๐	๒๗,๕๐๐.๐๐
	ค่าอาหารว่าง ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ จำนวน ๕๕ คน ๆ ละ ๗๐	๓,๘๕๐.๐๐
	ค่าอาหารวันดูงาน (๒๑ มี.ค. ๖๘) ๓ มื้อ จำนวน ๕๕ คน ๆ ละ ๕๐๐	๒๗,๕๐๐.๐๐
	ค่าอาหารว่าง ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ จำนวน ๕๕ คน ๆ ละ ๗๐	๓,๘๕๐.๐๐
	ค่าที่พัก ๒ คืน ๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท จำนวน ๒๗ ห้อง	๘๑,๐๐๐.๐๐
	ค่าที่พัก ๒ คืน ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๒ ห้อง	๔,๘๐๐.๐๐
	รวมทั้งสิ้น	๓๗๐,๒๔๕.๐๐

กำหนดฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด และจังหวัดเพชรบุรี

วันอังคารที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘

- | | |
|------------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๙.๐๐ น. | ลงทะเบียน , พิธีเปิดการอบรม โดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
โคกสะอาด การทดสอบก่อนเข้ารับการอบรม (Pre-test) |
| เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. | บรรยาย โดยนายศุภสันต์ ราชศรีลา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วน
ตำบลตลาดโพธิ์
- หัวข้อ “ความเป็นผู้นำ” การเรียนรู้การสื่อสารภายในองค์กรเพื่อการ
ปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุข หลักคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
- หัวข้อ “การสื่อสารให้งานสัมฤทธิ์” การมีวัฒนธรรมองค์กรร่วมกัน
อย่างถูกต้องตามนโยบายด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
การทดสอบหลังเข้ารับการอบรม (Post-test) พร้อมรับประทานอาหารว่าง
พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. | |
| เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. | บรรยาย โดยนายอนุสรณ์ โอโลรัมย์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ องค์การ
บริหารส่วนตำบลแสงพัน
- การมีวัฒนธรรมองค์กรร่วมกันอย่างถูกต้อง ตามนโยบายด้านการบริหาร
จัดการตามหลักธรรมาภิบาลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ระเบียบแนวทางปฏิบัติและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
ของท้องถิ่น
- พร้อมรับประทานอาหารว่าง |
| เวลา ๑๖.๓๐ – ๑๘.๐๐ น. | - ชักซ้อมแนวทางการเดินทางไปศึกษาดูงานฯ (ทีมงาน อบต.โคกสะอาด)/
กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ /รับประทานอาหารเย็น |
| เวลา ๒๑.๐๐ น.เป็นต้นไป | - ออกเดินทางจากองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด มุ่งหน้าสู่จังหวัด
เพชรบุรี |

วันพุธที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เวลา ๐๖.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.

เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- รับประทานอาหารเช้า (จังหวัดเพชรบุรี)

- ออกเดินทางไปศึกษาดูงาน ณ กลุ่มช่างอิเล็กทรอนิกส์ ช่างสมจิตร
อ.บ้านลาด จ. เพชรบุรี (รับฟังการบรรยายการนำขยะพลาสติกกลั่นเป็น
น้ำมัน พลังงานทดแทนเพื่อลดปัญหาขยะในชุมชน)

พร้อมรับประทานอาหารเช้า

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

- รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

- ศึกษาดูงาน ณ ชุมชนหัวทุ่ง - ทุ่งพร้าวพัฒนา ต.ท่ายาง อ.ท่ายาง
จ. เพชรบุรี (รับฟังการบรรยายวิธีการจัดการขยะตามหลัก ๓R)

ฐานการเรียนรู้

- ธนาครขยะ

- ธนาครไปไม้

- ร้านค้า no plastic no foam

- สิ่งประดิษฐ์จากขยะ

- น้ำหมักชีวภาพ

พร้อมรับประทานอาหารเช้า

เวลา ๑๖.๓๐ - ๑๘.๐๐ น.

- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์สรุปงานที่ได้ศึกษาดูงานในวันนี้ของแต่ละกลุ่ม/
รับประทานอาหารเย็น

เวลา ๑๘.๐๐ - ๒๐.๐๐ น.

- เดินทางเข้าที่พัก และพักผ่อนตามอัธยาศัย

วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เวลา ๐๖.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.

- รับประทานอาหารเช้า (จังหวัดเพชรบุรี)

เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- เดินทางเข้าศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้โครงการตามพระราชประสงค์

หุบกะพง ตำบลเขาใหญ่ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

(รับฟังการบรรยายเกี่ยวกับการทดลองการเกษตรเพื่อศึกษาข้อมูลในด้าน
การปลูกพืชและการเลี้ยงสัตว์ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการเกษตรใน
พื้นที่แห้งแล้ง)

พร้อมรับประทานอาหารเช้า

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

- รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

- ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจาก

พระราชดำริ ตำบลสามพระยา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

(รับฟังการบรรยายเพื่อเรียนรู้การอนุรักษ์พันธุ์พืชหายากธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม เกี่ยวกับการฟื้นฟูปรับปรุงดินเสื่อมโทรม)

พร้อมรับประทานอาหารเช้า

เวลา ๑๖.๓๐ - ๑๘.๐๐ น.

- รับประทานอาหารเย็น/สรุปงานที่ได้ศึกษาดูงานในวันนี้ของแต่ละกลุ่ม
ถาม - ตอบ ปัญหา

เวลา ๑๘.๐๐ - ๒๐.๐๐ น.

- เดินทางเข้าที่พัก และพักผ่อนตามอัธยาศัย

วันศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เวลา ๐๖.๐๐ – ๐๘.๐๐ น.

-รับประทานอาหารเช้า (จังหวัดเพชรบุรี)

เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

-เดินทางเข้าศึกษาดูงาน ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนวัยหวาน ตำบลไร่ใหม่พัฒนา อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่

(รับฟังการบรรยายเกี่ยวกับการแปรรูปพืชเป็นสินค้าบริโภค และการบริหารจัดการตลาด)

พร้อมรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.

-รับประทานอาหารกลางวัน สรุปงานที่ได้ศึกษาดูงานในวันนี้ของแต่ละกลุ่ม
ถาม – ตอบ ปัญหา

พร้อมรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.

- รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๑๕.๐๐ - ๒๒.๐๐ น.

- เดินทางกลับองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

หมายเหตุ กำหนดการเดินทางอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

ที่ ๑๑๐ / ๒๕๖๘

เรื่อง อนุมัติให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขาธิการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และถึงพนักงานจ้างเดินทางไปราชการนอกเขตจังหวัด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ได้จัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยกำหนดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในระหว่างวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึง ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด และในพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี นั้น

อาศัยตามความในข้อ ๘ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการได้ตามระเบียบ จึงให้ผู้มีรายชื่อตามบัญชีแนบท้ายเข้ารับการอบรมตามโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายพิเชษฐ ตรีภัก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

บัญชีรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ในระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
(แนบท้ายคำสั่ง อบต.โคกสะอาด ที่ /๒๕๖๘ ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๖๘)

๑.นางพิศมัย	รักชาติ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๒.นายเฉลียว	มั่งดี	เลขานุการนายก อบต.
๓.นายณัฐพัฒน์	นันทไชย	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๔.นางอาทิตย์	สรวนรัมย์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๕.นายธีระพันธ์	รักกุศล	ผู้อำนวยการกองช่าง
๖.นางสาวสายทอง	รุ่งแสง	ผู้อำนวยการกองคลัง
๗. นางสาวจรรยา	เวฬุวนารักษ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๘. นายอดิลก	ดอนดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๙. นางสาวกาญจนาวดี	สมันรัมย์	นักจัดเก็บรายได้ชำนาญการ
๑๐. นางภัทรพร	สมทอง	นักสันักการชำนาญการ
๑๑. นายรัชพล	มหาชัย	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญการ
๑๒. นางจารุณี	ชีรัมย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ
๑๓. จำเริญระพันธ์	สมทอง	เจ้าพนักงานป้องกันฯชำนาญการ
๑๔.นางวงเดือน	ฤทธิ์ไธสง	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๑๕. นายธีระพล	หมื่นหาวงค์	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน
๑๖. นางรัตน์มณี	โกธประโคน	ครู ค.ศ.๒
๑๗. นายณัฐวุฒิ	สรวนรัมย์	ครู ค.ศ.๒
๑๘. นางบุญสิตา	ทิพย์สุคนธ์	ครู ค.ศ.๑
๑๙. นางนพมาศ	รักกุศล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๐. นางนาฏญา	เพ็ญไธสง	นักวิชาการเงินและบัญชี
๒๑. นางสาวเบญจมาศ	วรรณกิจ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๒. นางสาวกิตติยา	ที่รัก	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๒๓. นางประนอม	ชาลีศรี	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
๒๔. นางสาวอินทอร	คำคง	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
๒๕. นายธำปนพงศ์	เต็งมณี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๒๖. นายจักรกฤษ	ตะคอนรัมย์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๒๗. นายกฤตเมธ	เจือทอง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๒๘. นายอัครเดช	หาสูง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๙. นางสาวเนตรนภา	ชลอชน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๓๐. นางสาวตรีสุคนธ์	แทนไธสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๓๑. นางสาวกฤติยา	ที่รัก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

๓๒. นางสาวสุภาวณี	เดชเจริญ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
๓๓. นายเทวฤทธิ์	พาเจริญ	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี
๓๔. นายพินิจ	จิตสูงเนิน	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)
๓๕. นางสาวจิรวรรณ	อุ่สูงเนิน	ผู้ดูแลเด็ก
๓๖. นางสาวดวงใจ	สรวนรัมย์	ผู้ดูแลเด็ก
๓๗. นายธีรศักดิ์	ประทุม	ผู้ดูแลเด็ก
๓๘. นางสาวธัญญรัตน์	วรรณกิจ	ผู้ดูแลเด็ก
๓๙. นางสาวปรียาภรณ์	ชนะโม	ผู้ดูแลเด็ก
๔๐. นายนิรันดร์	ประดิษฐา	พนักงานขับรถยนต์
๔๑. นายป้องพล	แสนสนิท	พนักงานขับรถยนต์
๔๒. นางขวัญใจ	ขวาทย์	คนงาน
๔๓. นางสุกัญญา	เพียงไรสง	คนงาน

(ลงชื่อ)



(นายพิเชฐ ธีร์รัก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด



คำสั่งสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

ที่ ๑๑๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง อนุมัติให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเดินทางไปราชการนอกเขตจังหวัด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ได้จัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยกำหนดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ระหว่างวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึง ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด และในพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี นั้น

อาศัยตามความในข้อ ๘ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการได้ตามระเบียบ จึงให้ผู้มีรายชื่อตามบัญชีแนบท้ายเข้ารับการอบรมตามโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเป็นไท เกษมลักษณ์)

ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

บัญชีรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี

งบประมาณ ๒๕๖๘

ในระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(แนบท้ายคำสั่ง อบต.โคกสะอาด ที่ /๒๕๖๘ ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๖๘)

๑. นายสิทธิพร	ต้นงาม	เลขานุการประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. นายจุลพงษ์	เสีงนา	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๒
๓. นายทองสุข	จันทะนาข้า	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๓
๔. นายสมร	เข้มขัด	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๔
๕. นายภานุวัฒน์	เข้มขัด	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๕
๖. นายชัยศรี	พันธ์มัย	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๖
๗. นายเปล่ง	เขื่อนแก้ว	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๗
๘. นายอำมรงค์	มุงดี	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๘
๙.นางสอาด	โพธิ์นา	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๑๒
๑๐.นายสุดตา	โนนแก้ว	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๑๔

(ลงชื่อ)



(นายเป็นไท เกษมลักษณ์)

ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด โทร ๐๔๔ - ๖๖๖๒๙๖

ที่ ๒๒ / ๒๕๖๘

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด จัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด และจังหวัดเพชรบุรี

ข้อเท็จจริง

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ฝึกอบรมผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๕ ราย ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด และในวันที่ ๑๙ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เดินทางไปศึกษาดูงานนอกเขตจังหวัด ณ จังหวัดเพชรบุรี

วันอังคารที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. -ลงทะเบียน, พิธีเปิดการอบรม โดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดทดสอบก่อนเข้ารับการอบรม (Pre-test)

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. -บรรยาย หัวข้อ ความเป็นผู้นำ การเรียนรู้การสื่อสารในองค์กร เพื่อการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุข หลักคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง (บรรยายโดย นายศุภสันต์ ราชศรีลา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์)

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

/๑. จริยธรรมหลัก.....

๑. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คำนึงและระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชนและแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาคและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเสี่ยงประมวลจริยธรรม

บรรยาย หัวข้อ การสื่อสารให้งานสัมฤทธิ์ การมีวัฒนธรรมขององค์กรร่วมกันอย่างถูกต้องตามนโยบายด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (บรรยายโดย นายศุภสันต์ ราชศรีลา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์)

ธรรมาภิบาล หมายถึง การบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี เป็นแนวทางสำคัญในการจัดระเบียบให้สังคมรัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาชน ซึ่งครอบคลุมถึงฝ่ายวิชาการ ฝ่ายปฏิบัติการ ฝ่ายราชการ และฝ่ายธุรกิจ สามารถอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข มีความรู้รักสามัคคีและร่วมกันเป็นพลัง ก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเป็นส่วนเสริมความเข้มแข็งหรือสร้างภูมิคุ้มกันแก่ประเทศ เพื่อบรรเทาป้องกันหรือแก้ไขเยียวยาภาวะวิกฤติ ภัยอันตรายที่หากจะมีมาในอนาคต เพราะสังคมจะรู้สึกถึงความยุติธรรม ความโปร่งใส และความร่วมมือร่วม อันเป็นคุณลักษณะสำคัญของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข สอดคล้องกับความเป็นไทยรัฐธรรมนูญ และกระแสโลกยุคปัจจุบัน

แนวคิดเกี่ยวกับการสร้างธรรมาภิบาล

การส่งเสริมให้เกิดการสร้างธรรมาภิบาลนั้น มาจากความร่วมมือของทั้งสถาบันทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาสังคม บทบาทของรัฐที่สำคัญนั้น คือรัฐเป็นผู้มีบทบาทในการวางรากฐาน และรักษากฎระเบียบต่าง ๆ การสร้างธรรมาภิบาลของรัฐนั้นจำเป็นต้องอาศัยระบบการจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ มีการรับผิดชอบภายใต้กฎหมาย และนโยบายที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ดังนั้นจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่รัฐจะต้องมีการปฏิรูประบบราชการ เพื่อปรับปรุงระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และรับผิดชอบภายใต้กรอบของกฎหมาย ซึ่งจุดมุ่งหมายในการสร้างธรรมาภิบาลของภาครัฐนั้น จะต้องพยายามปฏิรูปการบริหารจัดการให้ถูกต้องตามหลักเหตุผล และหน้าที่ มีระบบความรับผิดชอบด้านการเงินที่มีประสิทธิภาพมาใช้ และให้ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ยกกระดับความชำนาญของภาครัฐให้มีความทันสมัย เป็นต้น ส่วนบทบาทขององค์กรภาคเอกชนและบทบาทของประชาสังคม ที่มีต่อการสร้างธรรมาภิบาล คือ การรวมตัวกันของสาธารณชนในการต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ โดยรัฐควรมีการหามาตรการที่จะกระตุ้นให้เกิดการตระหนักถึงการทำความผิดจรรยาบรรณ เป็นต้น

หลักการพื้นฐานของการสร้างธรรมาภิบาล

๑. หลักนิติธรรม ได้แก่ การตรากฎหมาย กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม ไม่เลือกปฏิบัติ และสังคมยินยอมพร้อมใจปฏิบัติตามกฎหมายและกฎข้อบังคับเหล่านั้น โดยถือว่าเป็นการปกครองภายใต้กฎหมาย มิใช่ตามอำเภอใจหรือตามอำนาจของตัวบุคคล

๒. หลักความโปร่งใส ได้แก่ การสร้างความไว้วางใจซึ่งกัน โดยมีการให้และการรับข้อมูลที่สะดวกเป็นจริง ทันการณ์ ตรงไปตรงมา มีที่มาที่ไปที่ชัดเจนและเท่าเทียม มีกระบวนการตรวจสอบความถูกต้องชัดเจนได้

๓. หลักการมีส่วนร่วม ได้แก่ การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมคิด ร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญของประเทศในด้านต่าง ๆ เช่น การแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะ

การประชาสัมพันธ์ การแสดงประชนาติ นอกจากนี้ยังรวมไปถึงการร่วมตรวจสอบ และร่วมรับผิดชอบต่อผลของการกระทำนั้น

๔. หลักความรับผิดชอบตรวจสอบได้ ได้แก่ ความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้เป็นการสร้างกลไกให้มีผู้รับผิดชอบ ตระหนักในหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจปัญหาสาธารณะของบ้านเมือง และกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา ตลอดจนการเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง และความกล้าที่จะยอมรับผลจากการกระทำของตน

๕. หลักความคุ้มค่า ได้แก่ การบริหารจัดการและการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัด ให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม

๖. หลักคุณธรรม ได้แก่ การยึดมั่นในความถูกต้องดีงามสำนึกในหน้าที่ของตนเอง มีความซื่อสัตย์สุจริต จริตใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย และเคารพในสิทธิของผู้อื่น

การประยุกต์ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหาร

การบริหารงานในรูปแบบของธรรมาภิบาลนั้น จะเน้นที่การเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง มั่นคง ไม่ล้มละลาย ไม่เสี่ยงต่อความเสียหาย พนักงานมีความมั่นใจในองค์การว่าสามารถปฏิบัติงานในองค์การได้ในระยะยาว การนำธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารนั้นเพื่อให้องค์การมีความน่าเชื่อถือและได้รับการยอมรับจากสังคม ปัจจุบันการบริหารงานในภาครัฐได้รับความสนใจจากประชาชนเป็นอย่างมาก ในเรื่องของความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนั้นการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในหน่วยงานของรัฐ ก็เพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อถือศรัทธาว่าปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการทุจริต คอร์รัปชันของหน่วยงานภาครัฐจะลดลง ซึ่งสิ่งจำเป็นในการบริหารงานของหน่วยงานในภาครัฐ ได้แก่

๑. การะรับผิดชอบตรวจสอบได้
๒. ความโปร่งใส
๓. การปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ
๔. การสร้างการมีส่วนร่วม
๕. การสร้างกรอบทางกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
๖. การตอบสนองที่ทันการ
๗. ความเห็นชอบร่วมกัน
๘. ประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๙. ความเสมอภาคและความเกี่ยวข้อง

การใช้หลักธรรมาภิบาลทำให้องค์การสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานได้ อีกทั้งยังเป็นกลไกในการควบคุมติดตามและตรวจสอบ โดยมีประชาชนหรือองค์การภายนอกมีส่วนร่วม ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายแก่การบริหารองค์การ เพราะการสร้างธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในองค์การ เป็นการสร้างสำนึกที่ดีในการบริหารงาน และการทำงานในองค์การ และจัดระบบที่สนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามสำนึกที่ดี ไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ลั่นเบี่ยงการติดตามการทุจริต ความโปร่งใส โดย

/คำนึงถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง.....

คำนึงถึงผู้ที่เกี่ยวข้องที่จะได้รับผลกระทบเนื่องจากผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐนั้น จะเกี่ยวข้องกับประชาชนโดยตรง

เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. - บรรยาย หัวข้อ การมีวัฒนธรรมองค์กรร่วมกันอย่างถูกต้อง ตามนโยบายด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (บรรยายโดยนายอดิสรณ์ โอโลรัมย์ นิติกรชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน)

คุณธรรมและจริยธรรมสำหรับนักบริหาร คือ การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการทุกระดับ ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการและผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง หรือระดับสูง ให้ได้ผลดีมีประสิทธิภาพสูง โดยการปกครองและบริหารที่ดี (Good Governace)

การปกครองและบริหารที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาลนั้น ผู้บริหารราชการต้องมี “ประมุขศิลป์” คือ คุณลักษณะความเป็นผู้นำที่ดี อันเป็นคุณสมบัติที่ดี ที่สำคัญของหัวหน้าฝ่ายบริหาร ลงมาถึงหัวหน้างานทุกระดับได้สามารถปกครองและบริหารองค์กรที่ตนรับผิดชอบ ให้ดำเนินไปถึงความสำเร็จอย่างได้ผลดี มีประสิทธิภาพสูงและให้ถึงความเจริญ รุ่งเรืองและสันติสุขอย่างมั่นคง

คุณธรรมสำหรับนักบริหาร

นักบริหารที่ดีมีคุณลักษณะความเป็นผู้นำที่ดี ซึ่งประกอบด้วยคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๑. เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี คือ เป็นผู้มีสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตที่ดี

๑.๑ มีสุขภาพที่ดี คือ เป็นผู้มีสุขภาพอนามัยที่ดี มีท่วงท่ากิริยา รวมทั้งการแต่งกายที่สุภาพเรียบร้อยดีงาม สะอาด และดูสง่างามสมฐานะ

๑.๒ มีสุขภาพจิตที่ดี คือ เป็นผู้มีอัธยาศัยใจคอที่งาม เป็นคนดีมีศีลธรรมได้แก่ ศรัทธา ศีล สุตะ จาคะวิริยะ สติ สมาธิและปัญญา กับทั้งมีกัลยาณมิตตธรรม คือมีคุณธรรมของคนดี

เป็นผู้มีศรัทธา หมายถึง เป็นผู้รู้จักศรัทธาบุคคล และข้อปฏิบัติที่ควรศรัทธาไม่ลุ่มหลงมกมายในที่ต่างแห่งความลุ่มหลง

เป็นผู้มีศีล คือ ผู้ที่รู้จักสำรวมระวัง ความประพฤติปฏิบัติทางกาย และทางวาจาให้เรียบร้อยดีงาม ไม่ประพฤติเบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

เป็นผู้มีสุตะ คือ ผู้ได้เรียนรู้ทางวิชาการและได้ศึกษาค้นคว้าในวิชาชีพดี

เป็นผู้มีจาคะ คือ เป็นผู้ที่มีจิตใจกว้างขวาง ไม่คับแคบ รู้จักเสียสละ

เป็นผู้มีวิริยะ คือ ผู้ขยันหมั่นเพียร ในการประกอบกิจการงานอาชีพและ/หรือในหน้าที่รับผิดชอบ

เป็นผู้มีสติ คือ ผู้รู้จักยับยั้งชั่งใจ รู้จักคิดไตร่ตรองให้รอบคอบ ก่อนคิด พูด ทำ

เป็นผู้มีสมาธิ คือ ผู้มีจิตใจตั้งมั่น ข่มกิเลสนิวรณ์

เป็นผู้มีปัญญา คือ ผู้ที่รอบรู้กองสังขาร ผู้รอบรู้สภาวะธรรมที่ประกอบด้วยปัจจัยปรุงแต่ง (สังขาร) และที่ไม่ประกอบด้วยปัจจัยปรุงแต่ง (วิสังขาร คือพระนิพพาน) ผู้รู้แจ้งพระอริยสัจ ๔ รวมเป็นผู้มีปัญญาอันเห็นชอบรอบรู้ทางเจริญ ทางเสื่อม แห่งชีวิตตามที่เป็นจริง

๒. เป็นผู้มีกัลยาณมิตตธรรม คือ ผู้มีคุณธรรมของมิตรที่ดี ๗ ประการ คือ

๑. เป็นผู้น่ารัก (ปิโย) คือ เป็นผู้ที่มีจิตใจประกอบด้วยเมตากรุณาพรหมวิหาร

/๒. เป็นผู้น่ารักพอ.....

๒. เป็นผู้นำเคารพบูชา (ครู) คือ เป็นผู้ที่สามารถเอาเป็นที่พึ่งอาศัย เป็นที่พึ่งทางใจ
๓. เป็นผู้นำนบถือ นำเจริญใจ (ภาวนีโย) ด้วยว่าเป็นผู้ที่ได้ฝึกฝนอบรมตนมาแล้ว ควรแก่การยอมรับและยกย่องนับถือ เอาเป็นเยี่ยงอย่างได้
๔. เป็นผู้รู้จักพูดจาโดยมีเหตุผลและหลักการ (วัตตา) รู้จักชี้แจงแนะนำให้ผู้อื่นเข้าใจดี แจ่มแจ้ง เป็นที่ปรึกษาที่ดี
๕. เป็นผู้อดทนต่อถ้อยคำที่ล่วงเกิน วิพากษ์วิจารณ์ ชักถามหรือขอปรึกษาหารือขอให้คำแนะนำต่าง ๆ ได้ (วจนักขโม)
๖. สามารถชี้แจงเรื่องที่ลึกซึ้ง หรือเรื่องยุ่งยากซับซ้อนให้เข้าใจอย่างถูกต้อง และตรงประเด็นได้ (คัมภีร์ถุ จะ กะถั กัตตา)

๗. ไม่ชักนำไปในอวิชชา (โน จฏฐาเน นิโยชะเย) คือไม่ชักนำไปในทางเสื่อม (อบายมุข) หรือไปในทางที่เหลวไหล ไร้สาระหรือที่เป็นโทษเป็นความทุกข์เดือดร้อน

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี หมายถึง การประกาศเจตนารมณ์ขององค์กรที่จะดำเนินการและกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยผู้บริหารของแต่ละองค์กรจะต้องวางนโยบายเกี่ยวกับรัฐสังคม สิ่งแวดล้อม ผู้รับบริการมีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานรวมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติและมาตรการหรือโครงการเพื่อให้บรรลุผลตามนโยบายขององค์กร

ที่มาของแนวคิดหลักการ ความหมายของการกำกับดูแลที่ดีและธรรมาภิบาล

ปรัชญาและหลักการกำกับดูแลที่ดีเพื่อสร้างธรรมาภิบาลในภาครัฐ

- หลักสังคมประชาธิปไตยที่เคารพสิทธิและความเท่าเทียมกันของประชาชน เน้นหลักการบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- หลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม การจัดการบริหารสาธารณะที่มีคุณภาพและมีคุณค่า ปฏิบัติต่อประชาชนอย่างเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ
- หลักความรับผิดชอบ ต่อการตัดสินใจสาธารณะ เน้นความเป็นมืออาชีพ การยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องมีความซื่อสัตย์ต่อประเทศชาติ มีปรัชญาและหลักการกำกับดูแลที่ดีเพื่อสร้างธรรมาภิบาลในภาครัฐ
- หลักยุติธรรม เน้นการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน กระจายบริการสาธารณะกำหนดกติกาเพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคม บริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล
- หลักความโปร่งใส เน้นการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต เปิดเผยข้อมูลที่ต้องการ ทันท่วงทีบริหารราชการที่ดี ชัดเจนและโปร่งใส

รัฐธรรมนูญราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ และมาตรา ๗๔,๗๘ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ หมวด ๔ หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา ๗๔ กำหนดให้บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงานลูกจ้างของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่และการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง มาตรา ๗๘ (๔) (๕) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดินดังต่อไปนี้ (๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนา คุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงานเพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ (๕) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่นเพื่อให้การ

จัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน รัฐธรรมนูญวางรากฐานธรรมาภิบาล

- ยึดหลักสาธารณะประโยชน์ของคนไทยทุกภาคส่วนนำภาคประชาสังคมและเอกชนเข้ามีส่วนร่วมในการจัดการบ้านเมือง

- เน้นหลักความสุจริตโปร่งใส การมีส่วนร่วม หลักฉันทามติ ความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดการประสานผลประโยชน์ของคนในทุกภาคส่วนในสังคมและเกิดความสมดุลในการพัฒนาและมีเสถียรภาพในสังคม

ความหมายของการกำกับดูแลที่ดี เพื่อสร้างธรรมาภิบาลภาครัฐ การกำหนดหลักการกติกาและกลไกที่มีระบบการกำกับดูแลที่ดีและเหมาะสม ซึ่งรวมถึงการจัดโครงสร้างระบบ การบริหารงาน ขั้นตอนกระบวนการทำงานมาตรฐานการบริหารภาครัฐ ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ ของผู้ที่เกี่ยวข้องสำคัญ ๆ ในการบริหารจัดการและดำเนินงานขององค์กรในภาครัฐยุคใหม่ สร้างความมั่นคงในสังคมและเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนมีเสถียรภาพ มีคุณค่าเป็นกลไกที่น่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับของสังคม

การปกครองส่วนท้องถิ่น คือ การที่รัฐบาลกระจายอำนาจให้ประชาชนในท้องถิ่น ได้มีส่วนร่วมในการปกครองตนเอง โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นนั้น ๆ ตัดสินใจเลือกผู้แทนของตนเข้าไปทำหน้าที่เป็นผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาท้องถิ่น มีอิสระในการบริหาร การจัดทำบริการสาธารณะ การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาการเงินและการคลัง ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐและบทบัญญัติของกฎหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีความสำคัญต่อท้องถิ่นเป็นอย่างมาก มีขนาดเล็กและอยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยเฉพาะประชาชนในพื้นที่ชนบท ซึ่งจัดตั้งโดยประกาศกระทรวงมหาดไทย เพื่อดูแลและจัดทำบริการสาธารณะแก่ประชาชนในหมู่บ้านตำบล มีฐานะเป็นนิติบุคคล

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี นับแต่วันเลือกตั้ง แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระไม่ได้ ในกรณีดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๔ ปี ก็ให้ถือว่าเป็น ๑ วาระและเมื่อให้ดำรงตำแหน่งได้อีกเมื่อพ้นระยะ ๔ ปี นับแต่วันพ้นตำแหน่ง ส่วนอายุของสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีกำหนดคราวละ ๔ ปี นับแต่วันเลือกตั้ง

คุณสมบัติของผู้สมัครนายก อบต. และสมาชิก อบต.

- ผู้มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล (ส.อบต.) ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๕ ปี นับถึงวันเลือกตั้ง

- ผู้มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้งเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปี นับถึงวันเลือกตั้ง

เวลา ๑๖.๓๐ - ๑๘.๐๐ น.

-ซักซ้อมแนวทางการเดินทางไปศึกษาดูงานฯ (ทีมงาน อบต. โคกสะอาด)ทดสอบหลังเข้ารับการอบรม (Post-test) /กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์/รับประทานอาหารเย็น

เวลา ๒๑.๐๐ น.เป็นต้นไป

-ออกเดินทางจากองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดมุ่งหน้าสู่จังหวัดเพชรบุรี

/วันพุธที่ ๑๙.....

วันพุธที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เวลา ๐๖.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.

-รับประทานอาหารเช้า (จังหวัดเพชรบุรี)

เวลา ๐๘.๐๐- ๑๒.๐๐ น.

-ออกเดินทางไปศึกษาดูงาน ณ กลุ่มช่างอิเล็กทรอนิกส์ ช่างสมจิตร อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี (รับฟังการบรรยายการนำขยะพลาสติกกลั่นเป็นน้ำมัน พลังงานทดแทนเพื่อลดปัญหาขยะในชุมชน) พร้อมรับประทานอาหารว่าง

การกลั่นน้ำมันจากพลาสติก วัตถุดิบหลักที่นำมาเผากลั่นน้ำมันคือ ถุงพลาสติก ขวดพลาสติก ซึ่งน้ำมันที่ได้ผลิตมาจากขยะพลาสติก โดยกลุ่มช่างอิเล็กทรอนิกส์ชาวเมืองเพชรบุรี ที่น้อมนำพระราชดำริของในหลวงรัชกาลที่ ๙ มาปรับใช้ จึงรวมตัวกันประดิษฐ์เครื่องกำจัดขยะพลาสติกแบบไร้ควัน ด้วยงบประมาณไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท โดยตัวเครื่องกลั่นเป็นถังน้ำมัน ๒๐๐ ลิตร จะบรรจุขยะพลาสติกได้ประมาณ ๑๓ กิโลกรัม ส่วนวิธีการหลอมพลาสติกให้เป็นเชื้อเพลิง เขาจะจุดไฟใต้เครื่องกลั่น โดยใช้เชื้อเพลิงเป็นน้ำมันเก่า เช่น น้ำมันเครื่อง น้ำมันพืช ใช้เวลาต้มประมาณ ๓ - ๔ ชั่วโมง เมื่ออุณหภูมิความร้อนได้ที่ ของเหลวจากการหลอมพลาสติกก็จะถูกส่งเข้าหอกลั่น ซึ่งภายในจะมีกลองเหล็กเรียกว่า “บัวคว่ำ” และ “บัวหงาย” ทำหน้าที่กลั่นน้ำมันแยกออกมาเป็นชนิดน้ำมันเบนซินและดีเซล โดยขยะพลาสติก ๑๓ กิโลกรัม จะกลั่นน้ำมันออกมาได้ประมาณ ๑๐ ลิตร นำไปใช้กับเครื่องยนต์ได้ทุกชนิด ทดลองจุดไฟโชว์ น้ำมันจากทั้ง ๒ ชนิด ที่เทลงพื้นแล้วจุดไฟ เป็นน้ำมันเชื้อเพลิงจริง เพราะไฟที่ลุกโชน

เวลา ๑๒.๐๐- ๑๓.๐๐ น.

-รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.

-ศึกษาดูงาน ณ ชุมชนหัวทุ่ง - ทุ่งพร้าวพัฒนา ตำบลท่ายาง อำเภوتاเยียง จังหวัดเพชรบุรี (รับฟังการบรรยายการจัดการขยะตามหลัก ๓R และการผลิตแก๊สชีวภาพจากมูลวัวและมูลกระบือ)พร้อมรับประทานอาหารว่าง

วิธีการจัดการขยะตามหลัก ๓R

๑. Reduce ลดการใช้ลง ลดการเกิดขยะ ลดปริมาณการใช้ลง โดยใช้เท่าที่จำเป็น หลีกเลี่ยงการใช้อย่างฟุ่มเฟือย เพื่อลดการสูญเสียและลดปริมาณขยะให้มากที่สุด
๒. Reuse การใช้ซ้ำ แปรสภาพ ยืดอายุการใช้ นำของเสีย บรรจุภัณฑ์ หรือวัสดุเหลือใช้ กลับมาใช้ใหม่โดยไม่ผ่านกระบวนการแปรรูปหรือแปรสภาพ
๓. Recycle การนำกลับมาใช้ใหม่ คัดแยกขยะมูลฝอยแต่ละประเภทที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่หมุนเวียนกลับเข้าสู่กระบวนการผลิตของแต่ละประเภท

ฐานการเรียนรู้ การจัดการขยะ

๑. ฐานธนาคารขยะ สมาชิกนำขยะที่คัดแยกแล้วมาฝากที่ธนาคารขยะ ทางธนาคารขยะจำหน่ายขยะรีไซเคิลรายได้และส่วนต่างจากการจำหน่าย คณะกรรมการจะนำมาจัดสรรปันผลแก่สมาชิก
๒. ฐานธนาคารใบไม้ นำใบไม้หรือกิ่งไม้ที่ตัดแล้วนำไปใส่ไว้ในตะลอม เพื่อหมักเป็นปุ๋ยให้กับต้นไม้ในชุมชน และสามารถนำเอาปุ๋ยจากการหมักนี้ไปใช้
๓. ฐานร้านค้า No Plastic No Foam ทำสัญญากับร้านค้าในชุมชนให้ชาวบ้านลดการใช้พลาสติก และโฟม โดยใช้ถุงผ้าและปั่นโต ในการมาซื้ออาหารแทน

๔. ฐานสิ่งประดิษฐ์จากขยะ การประดิษฐ์สิ่งของ ของใช้ จากกล่องนม กล่องบรรจุภัณฑ์ ของผลิตภัณฑ์ต่างๆ ประดิษฐ์เป็นของใช้งานในครัวเรือน หรือตกแต่งในครัวเรือน

๕. ฐานน้ำหมักชีวภาพ เศษอาหารสดนำไปทำน้ำหมักชีวภาพทำปุ๋ยฉีดต้นไม้ ผักสวนครัว พืชผลทางการเกษตร ไม้ดอก ไม้ประดับ ใช้ในครัวเรือนเพื่อลดต้นทุนค่าบำรุงรักษาและจำหน่ายเป็นรายได้เสริม

การผลิตแก๊สชีวภาพจากมูลวัวและมูลกระบือระดับครัวเรือน ประกอบด้วยตัวถังหมักสำหรับเติมมูลวัว มูลกระบือ ซึ่งภายในถังหมักจะมีใบกวนผสมมูลสัตว์อยู่ด้านล่างเพื่อให้มูลสัตว์ภายในถังหมักเกิดการผสมได้ดีและก่อให้เกิดแก๊ส สำหรับแก๊สชีวภาพที่ได้จากถังหมักจะผ่านตัวกรองชีวภาพ โดยมีมุ้งเหล็กออกไซด์เป็นตัวดูดซับแก๊สไฮโดรเจนซัลไฟด์หรือ “แก๊สไข่เน่า” ทำให้แก๊สที่ผลิตไปให้ชุมชนใช้งานไม่มีกลิ่นเหม็นหลงเหลืออยู่ ก่อนเข้าถังเก็บแก๊สที่มีการต่อท่อไปยังเตาในครัวเพื่อใช้ในการประกอบอาหารทดแทนแก๊สหุงต้ม เมื่อชุมชนต้องการใช้งานก็มีวิธีง่าย ๆ เพียงแค่นำมูลวัวหรือมูลกระบือเทลงไปในถังหมักแล้วรอประมาณ ๑ คืน เพื่อให้เกิดกระบวนการหมักและผลิตแก๊ส เช้าวันถัดมาก็จะสามารถเปิดถังแก๊สเพื่อให้แก๊สไหลไปกับท่อที่ฝังอยู่ใต้ดินเข้าไปในเตาไฟที่ครัวและใช้งานได้ทันทีเหมือนแก๊สหุงต้มทั่วไป ส่วนกากตะกอนที่ได้จากระบบผลิตแก๊สชีวภาพจากมูลสัตว์จากถังหมักก็สามารถถ่ายออกจากถังหมักแล้วนำไปเป็นปุ๋ยรดน้ำต้นไม้ หรือนำไปทำปุ๋ยหมักก่อนจะอัดเป็นถ่านอัดแท่งได้

เวลา ๑๖.๓๐ – ๑๘.๐๐ น. -กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์/รับประทานอาหารเย็น

เวลา ๑๘.๐๐- ๒๐.๐๐ น. -เดินทางเข้าที่พัก และพักผ่อนตามอัธยาศัย

วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เวลา ๐๖.๐๐ – ๐๘.๐๐ น. -รับประทานอาหารเช้า (จังหวัดเพชรบุรี)

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น. -เตรียมพร้อมเดินทาง

เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. -เดินทางเข้าศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้โครงการตามพระราชประสงค์หุบกะพง ตำบลเขาใหญ่ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
(รับฟังการบรรยายเกี่ยวกับการทดลองการเกษตรเพื่อศึกษาข้อมูลในด้านการปลูกพืชและการเลี้ยงสัตว์ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการเกษตรในพื้นที่แหล่ง)

เมื่อปี ๒๕๐๗ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงเสด็จพระราชดำเนินเยี่ยมเยียนและดูแลทุกข์สุขของราษฎรตามท้องที่เขตจังหวัดใกล้เคียงกับ จ.ประจวบคีรีขันธ์ จึงได้ทราบถึงความเดือดร้อนของเกษตรกรกลุ่มชาวสวนผักชะอำ ๘๓ ครอบครัวยุคแรก ๆ ว่าขาดแคลนทุนทรัพย์ที่จะนำไปประกอบอาชีพจึงทรงรับเกษตรกรเหล่านั้นไว้ในพระบรมราชูปถัมภ์ ภายหลังเกษตรกรเหล่านั้น ไม่มีที่ดินทำกินเป็นของตนเอง จึงทรงโปรดเกล้าฯ ให้องคมนตรีไปจัดหาพื้นที่ในเขต จ.เพชรบุรีและจ.ประจวบคีรีขันธ์ นำมาจัดสรรให้แก่เกษตรกรดังกล่าว ซึ่งในขณะเดียวกันพื้นที่บริเวณหุบกะพง อ.ชะอำ เป็นที่ตั้งของศูนย์สาธิตและทดลองการเกษตรของโครงการอิสราเอล ได้มีการอพยพเกษตรกร ๒ ครอบครัวยุคแรก ๆ เข้าอาศัยและทำประโยชน์ในที่ดินจัดสรร เพื่อหาข้อมูลต่าง ๆ เพื่อแก้ไขปัญหารับปรับปรุงและอพยพครอบครัวเกษตรกรที่เหลือเข้าอาศัยและทำประโยชน์ในที่ดินโดยได้

/จัดสร้างเป็นหมู่บ้าน.....

จัดสร้างเป็นหมู่บ้านเกษตรกร โดยมีทางราชการคอยช่วยเหลือและได้มีการศึกษาอบรมเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการของสหกรณ์จนเห็นว่าสมาชิกหมู่บ้านเกษตรกรเข้าใจดีแล้ว จึงเข้าชื่อจดทะเบียนเป็นสหกรณ์การเกษตร โดยใช้ชื่อว่า “ สหกรณ์การเกษตรหุบกะพง จำกัด ”

ผลการดำเนินการ ดำเนินการภารกิจหลักได้แก่ งานการจัดที่ดินตามพระราชประสงค์ จัดสรรแบ่งแปลงที่ดินให้เกษตรกร เข้าอยู่อาศัย จำนวน ๗๘๗ แปลง พื้นที่ ๗,๖๐๘ ไร่ การขออนุญาตสร้างบ้าน การขออนุญาตออกเลขที่บ้าน การแก้ไขกรณีพิพาทและการตรวจสอบสิทธิการครอบครองที่ดิน จัดหาระบบชลประทานและการจัดสรรการใช้น้ำ มีสถานีสูบน้ำ มีสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า ๒ สถานี สถานีที่ ๑ จำนวน ๓ เครื่อง สถานีที่ ๒ จำนวน ๒ เครื่อง ระบบท่อชลประทาน ความยาว ๔๐ กิโลเมตร เป็นระบบท่อโยหิน เอสเบส ทอส ขนาด ๑๒ นิ้ว ๑๐ นิ้ว ๘ นิ้ว ๖ นิ้ว แล้วเข้าพื้นที่สมาชิก ๔ นิ้ว และอ่างเก็บน้ำในความรับผิดชอบของชลประทาน จำนวน ๔ อ่าง คือ อ่างเก็บน้ำหุบกะพง ความจุ ๔๐๐,๐๐๐ ลบ.ม. อ่างเก็บน้ำห้วยทราย - หุบกะพง ความจุ ๘๐๐,๐๐๐ ลบ.ม. อ่างเก็บน้ำห้วยแก้ว ความจุ ๓๒๐,๐๐๐ ลบ.ม. อ่างเก็บน้ำห้วยน้ำหมาก ความจุ ๑๕,๐๐๐ ลบ.ม. สาธิตและทดลองการเกษตร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ งานสหกรณ์ งานสหกรณ์ในโครงการและส่งเสริมสหกรณ์ในโครงการ ปัจจุบันสมาชิกสหกรณ์ ๔๔๕ คน มีทุนดำเนินงาน

๒๔,๑๖๔,๗๕๐.๑๗ บาท พร้อมรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. -รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. -ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจาก

พระราชดำริ ตำบลสามพระยา อำเภอลำลูกกา จังหวัดเพชรบุรี

(รับฟังการบรรยายเรียนรู้อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับการฟื้นฟูปรับปรุงดินเสื่อมโทรม)

ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริตั้งอยู่ในเขตพื้นที่พระราชานิเวศน์มฤคทายวัน ตำบลสามพระยา อำเภอลำลูกกา จังหวัดเพชรบุรี ห่างจากกรุงเทพมหานครตามระยะทางถนนเพชรเกษมประมาณ ๒๒๐ กิโลเมตร อันเป็นพื้นที่ซึ่งพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ได้มีพระบรมราชโองการให้ประกาศเป็นเขตอุทยานสัตว์เมื่อปี พ.ศ. ๒๔๖๗ ครอบคลุมพื้นที่ประมาณ ๒๒,๖๒๗ ไร่ แต่เดิมพื้นที่แห่งนี้ เป็นผืนป่าขนาดใหญ่อุดมสมบูรณ์ไปด้วยทรัพยากรธรรมชาติมีพืชพรรณไม้และสัตว์ป่านานาชนิด โดยเฉพาะเนื้อทรายเป็นสัตว์ประจำถิ่น อาศัยอยู่เป็นจำนวนมาก และลงมากินน้ำในลำห้วย ซึ่งได้ชื่อว่า “ห้วยทราย” สภาพพื้นที่ตอนบนด้านฝั่งตะวันตกเป็นแหล่งต้นน้ำลำธาร ตอนกลางของพื้นที่เป็นที่ราบมีความลาดเอียงไปทางทิศตะวันออก ส่วนตอนล่างติดกับชายฝั่งทะเลเป็นพื้นที่ป่าชายหาดและป่าชายเลนที่อุดมสมบูรณ์เช่นกัน เมื่อกาลเวลาผ่านไป ประกอบกับมีการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมมากขึ้นราษฎรได้เข้ามาบุกรุกเผาถางป่าเพื่อประกอบอาชีพทางเกษตร มีการใช้สารเคมีเกินความจำเป็นส่งผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่มากขึ้นเป็นลำดับในห้วงเวลาไม่ถึง ๔๐ ปี พื้นที่ป่าไม้ได้ถูกทำลายลงอย่างสิ้นเชิง ดินขาดการบำรุงรักษาทำธรรมชาติขาดความสมดุล เกิดความแห้งแล้ง ฝนไม่ตกตามฤดูกาลมีปริมาณฝนลดลง จนมีลักษณะเป็นพื้นที่อับฝน แต่เมื่อเวลาผ่านไปฝนตก ฝนจะตกหนักประกอบกับมีลมพัดแรง จึงเป็นเหตุการณ์สำคัญที่ทำให้เกิดการชะล้างพังทลายหน้าดินถูกกัดเซาะเป็นร่องลึก เนื่องจากไม่มีพืชคลุมดินเป็นสิ่งที่กีดขวางการไหลบ่าของน้ำ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๒๖ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ได้เสด็จพระราชดำเนินทรงเยี่ยมราษฎรในพื้นที่ ทรงพบกับสภาพปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ทรงมีพระราชดำริสความตอนหนึ่งว่า “ หากปล่อยทิ้งไว้จะกลายเป็นทะเลทรายในที่สุด ” และให้พัฒนาพื้นที่ส่วนหนึ่งในเขตพระราชานิเวศน์มฤคทายวันเป็นศูนย์ศึกษา

การพัฒนาป่าไม้เอกชนประสงค์ มุ่งหมายศึกษารูปแบบการพัฒนาเกษตรกรรมควบคู่ไปกับการปลูกป่า เพื่อฟื้นฟูสภาพธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อใช้ในการเกษตรและปลูกป่า จัดสรรที่ทำกินให้กับราษฎรที่ได้เข้ามาบุกรุกทำกินอยู่แต่เดิมให้ได้เข้าอยู่อาศัย และให้ความรู้กับราษฎรให้ทำการเกษตรอย่างถูกวิธีรวมทั้งให้มีส่วนร่วมในการปลูกป่า ดูแลรักษาป่า ตลอดจนให้ได้รับประโยชน์จากผลผลิตของป่า เพื่อที่ราษฎรจะได้ไม่บุกรุกทำลายป่าอีกต่อไป และพระราชทานนามว่า “ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ”

เวลา ๑๖.๓๐ – ๑๘.๐๐ น. -กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์/รับประทานอาหารเย็น

เวลา ๑๘.๐๐ – ๒๐.๐๐ น. -เดินทางเข้าที่พัก และพักผ่อนตามอัธยาศัย

วันศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เวลา ๐๖.๐๐ – ๐๘.๐๐ น. -รับประทานอาหารเช้า (จังหวัดเพชรบุรี)

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น. -เตรียมพร้อมเดินทาง

เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. -เดินทางเข้าศึกษาดูงาน ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนวัยหวาน ตำบลไร่ไหม อำเภอลำทับ จังหวัดเพชรบุรี (บรรยายเกี่ยวกับการแปรรูปพืชเป็นสินค้าบริโภค และการบริหารจัดการตลาด)

กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรบ้านหนองเขื่อน เริ่มจัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๒๒ และได้รับการส่งเสริมแนะนำจากเจ้าหน้าที่เกษตรให้สตรีในหมู่บ้านได้มีการรวมกลุ่มกันตามความสมัครใจ เพื่อเรียนรู้การทำงานเป็นกลุ่มและสร้างรายได้จากการประกอบอาชีพเสริม นอกเหนือจากอาชีพเกษตรกรรม และได้เปลี่ยนชื่อเป็นกลุ่มเป็น “แม่บ้านเกษตรกรวัยหวาน” ในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ และเพื่อให้กลุ่มได้เกิดการพัฒนาและเพิ่มโอกาสทางด้านการตลาดที่มากขึ้น คณะกรรมการแม่บ้านเกษตรกรจึงมีการประชุมลงมติให้จัดตั้งเป็นวิสาหกิจชุมชนชื่อ “วิสาหกิจชุมชนวัยหวาน” พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นมา ได้ดำเนินกิจกรรมของกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรทางด้านการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรที่มีในชุมชนมาอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการแปรรูปจากกล้วยหอมทอง แหล่งที่มีพื้นที่ปลูกกล้วยหอมทองมากที่สุด คือจังหวัดเพชรบุรี ซึ่งประชาชนชุมชนส่วนใหญ่ในพื้นที่ประกอบอาชีพเกษตรกรเป็นหลัก “กล้วยหอมทอง” เป็นพืชเศรษฐกิจชนิดหนึ่งที่สำคัญของประเทศไทยที่มีศักยภาพในการส่งออกไปยังต่างประเทศ ด้วยคุณลักษณะของกล้วยหอมทองพันธุ์แท้ที่มีน้ำหนักมาก รสชาติดี และมีกลิ่นหอม นำรับประทาน และยังนำส่วนต่าง ๆ ของกล้วยมาพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ มากมาย กลายเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตรที่ให้ศึกษาเรียนรู้กระบวนการแปรรูปกล้วยหอมทองแบบครบวงจรของประเทศ

เนื่องด้วยในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ รัฐบาลมีโครงการ ๙๐๐๑ ผ่านเข้ามาทางกรมส่งเสริมการเกษตรเพื่อให้ชาวบ้านได้ทำโครงการที่สามารถทำให้เกิดรายได้ในชุมชนและสามารถพึ่งพาตนเองได้ก่อให้เกิดความยั่งยืนโดยหมู่บ้านหนองเขื่อนได้ทำการประชาคมกันและมีมติให้สร้างโดมพลังงานแสงอาทิตย์เพื่อนำผลผลิตทางการเกษตรในชุมชนมาแปรรูปและสิ่งที่ชุมชนเลือกคือการแปรรูปกล้วยหอมทองซึ่งช่วงนั้นล้นตลาดเป็นอย่างมากชาวบ้านจึงรวมตัวกันจัดตั้งเป็นกลุ่มวิสาหกิจชุมชนวัยหวานขึ้นและผลิตสินค้าแปรรูปเกี่ยวกับ กล้วยหอมทอง กล้วยน้ำหว้า และมะม่วงหาวมะนาวโห่ซึ่งมีอยู่ในชุมชนและได้รับความสนใจจากลูกค้าเป็นอย่างมากเพราะเป็นสินค้าแปลกใหม่ชาวบ้านจึงรวมตัวกันเพื่อปลูกกล้วยหอมทอง มะม่วงหาวมะนาวโห่และกล้วยน้ำหว้าส่งให้กลุ่มเพื่อแปรรูปทำให้พืชผลทางเกษตรกรในหมู่บ้านไม่ต้องทิ้งให้เกิดความเสียหายทำให้ชาวบ้านมีกำลังใจที่จะทำการเกษตรต่อไปเพราะกลุ่มรับซื้อกลับโดยการประกันราคาทั้งปี กล้วยหอมทองราคาหวีละ ๒๐ บาท กล้วยน้ำหว้ากิโลกรัมละ ๕ บาท มะม่วงหาวมะนาวโห่ กิโลละ ๓๐ บาท การทำงานเป็นทีมและการช่วยเหลือกันของกลุ่มทำให้กลุ่มเราสามารถเดินมาได้จนถึงจุดนี้ซึ่งถือเป็นการเริ่มต้นที่ดีถึงแม้กลุ่มเราจะขาดเรื่องการตลาดและเงินทุนแต่กลุ่มทุกคนพร้อมที่จะสู้และเดินไปด้วยกันเพื่อถึงจุดหมายที่เราตั้งใจไว้ให้ได้เร็ววันโดยมีหน่วยงานต่าง ๆ เข้ามาให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนและในปี ๒๕๖๔ ก็ให้จดทะเบียนเป็น บริษัท ป.เปาเล้ง ไทย

/อินเตอร์พรีด.....

อินเทอร์เน็ต จำกัด ดำเนินธุรกิจแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรเป็นสินค้าอุปโภคและบริโภค โดยดำเนินการตามกรอบแนวคิดและการบริหารจัดการแบบ “ขยะเหลือศูนย์” หรือ “zero waste management” นั่นคือทุกส่วนของพืชมีประโยชน์การใช้งานและสามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจได้ โดยใช้ภูมิปัญญาไทยผสมผสานกับเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ ปัจจุบัน บริษัทฯ มีดำเนินการแปรรูป “กล้วยหอมทอง” ในรูปแบบ zero waste ดังนี้

“ผล” แปรรูปเป็นสินค้าบริโภคได้หลากหลายชนิด ด้วยความพิถีพิถันทุกขั้นตอนในการผลิต ทำให้กล้วยมีรสชาติหวานเป็นธรรมชาติ มีทั้งแบบเป็นขนมทานเล่น เช่น กล้วยหอมทองตากแสงอาทิตย์ แยมกล้วยตาก วาฟเฟิลกรอบกล้วยหอมทอง กล้วยกวน ๓ รส กล้วยอัดเม็ดและคุกกี้กล้วย เป็นต้น นอกจากนั้นยังสามารถแปลงเพื่อนำมาปรุงเป็นเครื่องดื่ม เช่น กล้วยผงชงพร้อมดื่มไซרבกล้วย เป็นต้น

“เปลือก” สามารถแปรรูปเป็น ครีมหรือโลชั่นบำรุงผิวหน้าและครีมอาบน้ำ

“น้ำหล่อเลี้ยงในลำต้นกล้วย” สามารถแปรรูปเป็นโฟมล้างหน้า สเปรย์ฉีดหน้า ซีรัมบำรุงผิวหน้า ครีมบำรุงผิว สคลับหน้า ครีมอาบน้ำ ครีมทาผิวและครีมทาเส้นเท้า

“ลำต้นกล้วย” สามารถแปรรูปเป็นผ้าใยกล้วย โดยการเอาลำต้นกล้วยมาตีเป็นเส้นใยแล้วนำไปตากโดยพลังงานแสงอาทิตย์จากนั้นนำมาปั่นเป็นเส้นด้าย ก่อนมาทอเป็นผืนผ้า เพื่อนำไปผลิตเป็นสินค้าแฟชั่น เช่น เสื้อ กระเป๋า ผ้าคลุมไหล่ หรือหมวก เป็นต้น

“กาบกล้วย” สามารถแปรรูปเป็นภาชนะใส่อาหาร

พร้อมรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. -รับประทานอาหารกลางวัน

ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน

ตนเอง

๑. ได้ความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำไปพัฒนาคุณภาพและการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๒. ได้ศึกษาเรียนรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข

๓. ได้ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับโครงการพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ต่อหน่วยงาน

๑. ก่อให้เกิดความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ในองค์กร

๒. สามารถปรับนำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้

๓. ได้รับความรู้มาพัฒนาองค์กรและในชุมชนเพื่อให้เกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ และกระตุ้นเศรษฐกิจในชุมชน

/ข้อเสนอและพิจารณา.....

ข้อเสนอและพิจารณา

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเห็นควรนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบและพัฒนาหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางสาวจริยา เวหวนารักษ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....
..

จำเอก



(บุญธรรม สำราญ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

.....
.....
..



(นางจุรีพร สีดอกรัก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

.....
.....
..



(นายพิเชฐ ธีรัก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด และจังหวัดเพชรบุรี



ลงทะเบียนโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของ
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘

พิธีเปิดอบรมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของ
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘



บรรยายหัวข้อ ความเป็นผู้นำ การเรียนรู้การสื่อสารภายในองค์กรเพื่อการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุข
หลักคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
วิทยากร นายศุภสันต์ ราชศรีลา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์





บรรยายหัวข้อ การสื่อสารให้งานสัมฤทธิ์ การมีวัฒนธรรมองค์กรร่วมกันอย่างถูกต้องตามนโยบายด้านการ
บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
วิทยากร นายศุภสันต์ ราชศรีลา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์



โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด และจังหวัดเพชรบุรี
บรรยายหัวข้อ การมีวัฒนธรรมองค์กรร่วมกันอย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาลเกี่ยวกับการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต
วิทยากร นายอนุสรณ์ โอโลรัมย์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลแสลงพัน



บรรยายหัวข้อ ระเบียบแนวทางปฏิบัติและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการของท้องถิ่น
วิทยาการ นายอนุสรณ์ โอโลรัมย์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน





โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด และจังหวัดเพชรบุรี
กลุ่มช่างอิเล็กทรอนิกส์ ช่างสมจิตร
รับฟังการบรรยาย การนำขยะพลาสติกกลั่นเป็นน้ำมัน พลังงานทดแทนเพื่อลดปัญหาขยะในชุมชน









โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด และจังหวัดเพชรบุรี
ชุมชนหัวทุ่ง – ทุ่งพร้าวพัฒนา
รับฟังการบรรยาย วิธีการจัดการขยะตามหลัก ๓R









โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด และจังหวัดเพชรบุรี
ศูนย์เรียนรู้โครงการตามพระราชประสงค์หุบกะพง
รับฟังการบรรยาย การทดลองการเกษตรเพื่อการศึกษาข้อมูลในด้านการปลูกพืชและการเลี้ยงสัตว์ที่เป็น
ประโยชน์ต่อการพัฒนาเกษตรในพื้นที่แหล่ง







โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด และจังหวัดเพชรบุรี
ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
รับฟังการบรรยาย การอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เกี่ยวกับการฟื้นฟูดินเสื่อมโทรม















โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด และจังหวัดเพชรบุรี
กลุ่มวิสาหกิจชุมชนวัยหวาน
รับฟังการบรรยาย เกี่ยวกับการแปรรูปพืชเป็นสินค้าอุปโภค และการบริหารจัดการตลาด









