



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด
อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ในการดำเนินงานก่อนมีการพิจารณาอนุญาตก่อสร้างอาคาร ดัดแปลงอาคาร หรือรื้อถอนอาคาร มีกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่/ผู้บริหารท้องถิ่น เนื่องจากหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ไม่ชัดเจน เปิดโอกาสให้มีการใช้ดุลยพินิจ ซึ่งอาจมีการใช้ดุลยพินิจเป็นการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือแก่พวกพ้อง หรือเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทน
มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. ตรวจสอบเอกสารประกอบการยื่นคำขอรับใบอนุญาตก่อสร้างอาคาร ดัดแปลงอาคาร หรือรื้อถอนอาคารอย่างถูกต้องครบถ้วน เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. กำกับดูแลและตรวจสอบโดยผู้บังคับบัญชา ควบคุมให้มีการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคารและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ๓. นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๔. มาตรการป้องกันการรับสินบน
ระดับความเสี่ยง	ระดับปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ.....)
ผลการดำเนินการหรือตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้ประกอบการทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลและตรวจสอบให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ๓. มีมาตรการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อน ๔. มีมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง) ๕. มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียน
ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นางสาวทิวรัตน์ วรรณศรี
สังกัด	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด
วัน เดือน ปี ที่รายงาน	๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การใช้อำนาจ/การให้บริการตามภารกิจ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การใช้อำนาจ/การให้บริการตามภารกิจ
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายได้ให้อำนาจและการให้บริการประชาชนตามภารกิจต่าง ๆ ของหน่วยงาน ผู้บริหารท้องถิ่นหรือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ อาจมีการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อธุรกิจของตนเองหรือพวกพ้อง หรือการใช้อำนาจของตนในการหาผลประโยชน์ทางอ้อม
มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. กำหนดให้มีการตรวจสอบความ สัมพันธ์/ผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผู้บริหารท้องถิ่นหรือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ๒. การควบคุมและตรวจสอบโดยผู้บังคับบัญชา ให้มีการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๔. นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน
ระดับความเสี่ยง	ระดับปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ.....)
ผลการดำเนินการหรือตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. มีการตรวจสอบความ สัมพันธ์/ผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผู้บริหารท้องถิ่นหรือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ๒. การควบคุมและตรวจสอบโดยผู้บังคับบัญชา ๓. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๔. นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียน
ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นางสาวทิวรัตน์ วรรณศรี
สังกัด	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด
วัน เดือน ปี ที่รายงาน	๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การจัดซื้อจัดจ้าง
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การจัดซื้อจัดจ้าง
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ผู้มีหน้าที่หรือผู้ที่มีอำนาจ เลือกจัดซื้อจัดจ้าง กับผู้ประกอบการที่ตนเองสนิท ญาติ พวักพ้อง หรือผู้ประกอบการที่ตนเองสามารถคุยได้ง่าย มีลักษณะเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง
มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. กำหนดให้มีการตรวจสอบความ สัมพันธ์/ผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผู้บริหารท้องถิ่นหรือเจ้าหน้าที่กับผู้ประกอบการที่เข้าทำสัญญากับหน่วยงาน ๒. ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๓. กำหนดให้มีการตรวจสอบโดยหน่วยตรวจสอบภายในของหน่วยงาน ๔. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๕. มาตรการเพื่อตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อน ๖. นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๗. มาตรการป้องกันการรับสินบน
ระดับความเสี่ยง	ระดับปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ.....)
ผลการดำเนินการหรือตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. มีการตรวจสอบความ สัมพันธ์/ผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผู้บริหารท้องถิ่นหรือเจ้าหน้าที่กับผู้ประกอบการที่เข้าทำสัญญากับหน่วยงาน ๒. ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๓. กำหนดให้มีการตรวจสอบโดยหน่วยตรวจสอบภายในของหน่วยงาน ๔. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๕. มาตรการเพื่อตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อน ๖. นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

	๗. มาตรการป้องกันการรับสินบน
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียน
ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นางสาวทิวรัตน์ วรรณศรี
สังกัด	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด
วัน เดือน ปี ที่รายงาน	๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การบริหารบุคคล
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การบริหารบุคคล
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ผู้มีหน้าที่หรือผู้ที่มีอำนาจ ในการดำเนินการต่อสัญญาจ้าง (พนักงานจ้าง) ของหน่วยงาน อาจมีการเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการต่อสัญญาจ้าง (พนักงานจ้าง)
มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. ผู้มีหน้าที่หรือผู้อำนาจ ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ๒. นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓. มาตรการป้องกันการรับสินบน
ระดับความเสี่ยง	ระดับต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ.....)
ผลการดำเนินการหรือตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. ผู้มีหน้าที่หรือผู้อำนาจ ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ๒. นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓. มาตรการป้องกันการรับสินบน
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียน
ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นางสาวทิวารัตน์ วรรณศรี
สังกัด	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด
วัน เดือน ปี ที่รายงาน	๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

ภาคผนวก

ข้อมูลประกอบการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- การกำกับดูแลและตรวจสอบโดยผู้บังคับบัญชา ควบคุมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การตรวจสอบความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้ประกอบการ ว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่ โดยผู้บังคับบัญชา

- เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุหรือการจ้าง โดยผู้บังคับบัญชา

ดำเนินการในรูปแบบของการประชุมประจำเดือนระหว่างคณะผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ซึ่งผู้บริหารท้องถิ่นจะมีการมอบนโยบายและเน้นย้ำเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยตรวจสอบ เช่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์ และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดบุรีรัมย์





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายพิเชษฐ ธีรัก นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนว่าขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดเพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพิเชษฐ ธีรัก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

การงัดรับ - งดให้ของขวัญบุคคลภายนอก ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

๑. ความหมายของของขวัญ

- ของขวัญ หมายถึง สิ่งใด ๆ หรือบริการใด ๆ (เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ บริการหรืออื่น ๆ ที่มีมูลค่า) ที่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้ให้และ/หรือได้รับที่นอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ และผลประโยชน์จากการจ้างงานในราชการปกติ
- ของขวัญ สามารถตีค่าตีราคาเป็นเงิน หรืออาจไม่สามารถตีค่าราคาได้
- ของขวัญที่คิดราคาได้ (Tangible gifts) หมายความว่ารวมถึง สินค้าบริโภคต่าง ๆ ความบันเทิง การต้อนรับ การให้ที่พัก การเดินทาง อุปกรณ์เครื่องใช้ เช่น ตัวอย่างสินค้า บัตรของขวัญ เครื่องใช้ส่วนตัว บัตรกำนัล บัตรลดราคาสินค้าหรือบริการ และเงิน เป็นต้น
- ของขวัญที่คิดเป็นราคาไม่ได้ (Intangible gifts and benefits) หมายความว่า สิ่งใด ๆ หรือบริการใด ๆ ที่ไม่สามารถคิดเป็นราคาที่จะซื้อขายได้ อาทิเช่น การให้บริการส่วนตัว การปฏิบัติด้วยความชอบส่วนตัว การเข้าถึงประโยชน์ หรือการสัญญาว่าจะให้ หรือการสัญญาว่าจะได้รับประโยชน์มากกว่าคนอื่น ๆ

๒. แนวทางการงัดรับ - งดให้ของขวัญบุคคลภายนอกขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดทุกระดับ ไม่รับไม่ให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
๒. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดทุกระดับ จะต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล และผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย
๓. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร หรือการใช้สื่อออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Give Policy เป็นองค์การที่โปร่งใสไร้ผลประโยชน์

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้า.....นามสกุล.....ตำแหน่ง.....
สังกัด..... ขอรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

วันที่ ได้รับ	รายละเอียดของขวัญฯ	ผู้ให้ของขวัญ				รับในนาม	
		ภาครัฐ	เอกชน	ประชาชน	อื่นๆ	หน่วยงาน	รายบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
ตำแหน่ง.....
วันที่/...../.....

สำหรับผู้บังคับบัญชา

ตามที่ได้รับรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ
หน้าที่ตามรายละเอียดข้างต้นแล้วนั้น ขอให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- ☐ เห็นควรให้ส่งคืนผู้ให้
☐ ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน
☐ อื่นๆ.....

ลงชื่อผู้บังคับบัญชา
ตำแหน่ง.....
วันที่/...../.....

หมายเหตุ : ขอให้รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาทุกครั้งที่มีการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด
เรื่อง มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดได้เห็นความสำคัญของการบริหารงานด้วยยึดหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเป็นการป้องกันมิให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด กระทำการอันเป็นการประทุพถิมิชอบและการทุจริตทุกรูปแบบ จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมการสร้าง ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต จำนวน ๗ มาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ
๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน
๖. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

จึงขอแจ้งให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด รับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพิเชฐ ที่รัก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

มาตรการป้องกันการรับสินบน
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้/รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด
๒. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำร้องหรือของขวัญของผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

มาตรการ

๑. กำหนดให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไปทราบ
๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในระดับต่าง ๆ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการให้/รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงป้องกันการมีส่วนร่วมในการทุจริตประพฤติดนมิชอบทุกรูปแบบ
๓. กำหนดจรรยาบรรณ บทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึง
 - ๓.๑ การงดให้/รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม
 - ๓.๒ การไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตประพฤติดนมิชอบทุกรูปแบบ
 - ๓.๓ การร่วมกันสอดส่องและรายงานการรับ/ให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่น ๆ รวมถึง การทุจริตประพฤติดนมิชอบทุกรูปแบบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผ่านช่องทางที่กำหนดไว้ โดยไม่ละเลยเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว
 - ๓.๔ การให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือในกระบวนการสอบสวน/สอบข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง
๔. กำหนดให้สำนักงานปลัด อบต. จัดอบรมให้ความรู้และสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากรเพื่อปลูกฝังค่านิยมเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติดนมิชอบ การให้/รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่น ๆ การให้และรับของขวัญ/คำร้องรับ ร้องเรียนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๕. กำหนดให้สำนักงานปลัด อบต. จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง เชื่อถือได้ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไปทราบ
๖. กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากร ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการรับคำร้องหรือของขวัญของผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรซึ่งต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗. กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด รายงานการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง กรณีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีราคาหรือมูลค่ามากกว่าที่กำหนดไว้
๘. ส่งเสริมให้บุคลากรแสดงความปรารถนาดีต่อกันในโอกาสต่าง ๆ โดยการใช้บัตรอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ การลงนามในสมุดอวยพร การส่งข้อความทางอิเล็กทรอนิกส์/สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้ของขวัญ
๙. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากร ซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดเกี่ยวข้องการให้/รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงการเพิกเฉยต่อการกระทำความผิด หรือการรับทราบว่ามีกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง
๑๐. กำหนดให้มีกระบวนการให้ความเป็นธรรมและปกป้องผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรที่ปฏิเสธการให้/รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด ตลอดจนผู้ที่รายงานหรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับการให้/รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในหน่วยงาน
๑๑. ให้การสนับสนุน ยกย่อง ชมเชย ให้รางวัลแก่บุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๑๒. ให้การสนับสนุนและส่งเสริมให้มีกระบวนการตรวจสอบและควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการต่อต้านการให้/รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด รวมทั้งการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

มาตรการ

๑. กำหนดให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไปทราบ
๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในระดับต่าง ๆ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการสอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ใต้บังคับบัญชา
๓. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่องและร่วมกันป้องกัน การกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลย เพิกเฉย ต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว ตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ
๔. กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึง
 - ๔.๑ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
 - ๔.๒ การไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับ หรือยอมจะรับผลประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
 - ๔.๓ การไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติงานหรือเกี่ยวข้องกับหน่วยงาน
 - ๔.๔ การไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงาน ไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว ประโยชน์ของพวกพ้อง/ครอบครัว
 - ๔.๕ การไม่นำเงิน บุคลากร และทรัพย์สินใด ๆ ของหน่วยงาน ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น
 - ๔.๖ การไม่ใช้เวลาในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
 - ๔.๗ การไม่รับงาน/ปฏิบัติงานภายนอก ที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดแย้งกับองค์การบริหารส่วนตำบล ทะเมนชัย ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติงานชั่วคราวหรือถาวร เว้นแต่จะได้รับการอนุญาตเป็นการเฉพาะจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด
 - ๔.๘ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการให้ทุนให้โทษ การพิจารณา/ตัดสิน/อนุมัติการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเป็นเหตุในการเลือกปฏิบัติ
๕. กำหนดให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติเพื่อหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยพิจารณาถึงนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดและกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖. กำหนดให้สำนักงานปลัด อบต. จัดอบรมหรือสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากรเพื่อสร้างความตระหนักและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๗. กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการพิจารณา/อนุมัติโครงการ หรือ รับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้างลงนามในแบบฟอร์มรับรองการไม่มีส่วนเกี่ยวข้องและไม่มีส่วนได้ส่วนเสียใด ๆ กับ ผู้เสนองาน/ผู้เสนอราคาในโครงการหรือการดำเนินการนั้น ๆ หรือเปิดเผยความมีส่วนเกี่ยวข้อง การมีส่วนได้ส่วนเสียให้ทราบล่วงหน้า ซึ่งต้องรับอนุญาตเป็นการเฉพาะ หรือได้รับอนุมัติในหลักการ จากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดก่อนที่จะเข้าร่วมการพิจารณา/อนุมัติ/ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างดังกล่าวได้
๘. กำหนดให้การรับบริจาคต้องได้รับอนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดหรือสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดแล้วแต่กรณี และกระทำการอย่างโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์ในการบริจาคที่ชัดเจนและจะต้องไม่เป็นการบริจาคที่สร้างขึ้นเพื่อปกปิดการให้สินบน และให้มีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องตามความเป็นจริง
๙. กำหนดให้มีช่องทางเพื่อให้บุคคลหรือหน่วยงานภายนอก สามารถแจ้งข้อมูลทางลับแก่ผู้บริหารระดับสูงเกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๑๐. กำหนดให้มีกระบวนการให้ความเป็นธรรมและปกป้องบุคคลผู้ที่รายงานหรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๑๑. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากร ซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการหรือผู้สนับสนุน หรือมีการรับรองข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียอันเป็นเท็จ รวมถึงการเพิกเฉยต่อการกระทำผิด หรือการรับทราบว่ามี การกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง
๑๒. ให้การสนับสนุน ยกย่อง ชมเชย ให้รางวัลแก่บุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๑๓. กำหนดให้มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อลดหรือป้องกันความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ และข้อมูลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ตลอดจนเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียและสาธารณะสามารถเข้าถึงข้อมูลผ่านช่องทางที่หลากหลาย โดยยึดหลักความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

มาตรการ

๑. จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตาม มาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ทางเว็บไซต์และช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว

๒. กำหนดความรับผิดชอบหลักในการรวบรวมตรวจสอบและเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

ที่	ประเภทของข้อมูล	ผู้รับผิดชอบในการรวบรวม ตรวจสอบ ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์	ความถี่ในการเผยแพร่ข้อมูล
๑	โครงสร้างองค์กร	สำนักงานปลัด อบต.	สำนักงานปลัด อบต.	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันทีที่มีการเปลี่ยนแปลง
๒	อำนาจหน้าที่ของ อบต.	สำนักงานปลัด อบต.	สำนักงานปลัด อบต.	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันทีที่มีการเปลี่ยนแปลง
๓	แผนพัฒนาท้องถิ่น	สำนักงานปลัด อบต.	สำนักงานปลัด อบต.	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันทีที่มีการเปลี่ยนแปลง
๔	ข้อมูลการติดต่อ	สำนักงานปลัด อบต.	สำนักงานปลัด อบต.	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันทีที่มีการเปลี่ยนแปลง
๕	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	สำนักงานปลัด อบต.	สำนักงานปลัด อบต.	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันทีที่มีการเปลี่ยนแปลง

ที่	ประเภทของข้อมูล	ผู้รับผิดชอบในการรวบรวม ตรวจสอบ ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ ข้อมูลผ่านเว็บไซต์	ความถี่ในการเผยแพร่ ข้อมูล
๖	ข่าวประชาสัมพันธ์ทั่วไป	สำนักงานปลัด อบต.	สำนักงานปลัด อบต.	อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง
๗	ข่าวการจัดซื้อ/จัดจ้าง	กองคลัง	กองคลัง	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันทีที่มีการเปลี่ยนแปลง
๘	แผนปฏิบัติการจัดซื้อ/จัดจ้าง	กองคลัง	กองคลัง	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันทีที่มีการเปลี่ยนแปลง
๙	รายงานผลการจัดซื้อ/จัดจ้าง	กองคลัง	กองคลัง	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันทีที่มีการเปลี่ยนแปลง
๑๐	รายงานทางการเงินประจำปี	กองคลัง	กองคลัง	ปีละ ๑ ครั้ง
๑๑	ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	สำนักงานปลัด อบต.	สำนักงานปลัด อบต.	ปีละ ๑ ครั้ง
๑๒	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	สำนักงานปลัด อบต.	สำนักงานปลัด อบต.	ปีละ ๑ ครั้ง
๑๓	แผนอัตรากำลัง	สำนักงานปลัด อบต.	สำนักงานปลัด อบต.	ปีละ ๑ ครั้ง

๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะต้องคำนึงถึงการคุ้มครองข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล โดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการรวบรวมตรวจสอบข้อมูล พิจารณาก่อนส่งข้อมูลเผยแพร่

๔. ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ ต้องจัดเตรียมข้อมูล และปรับปรุงให้ถูกต้อง สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

มาตรการ

๑. กำหนดให้งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นต้น ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๒. กำหนดให้มีผู้มีหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติในกระบวนการขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอแต่ละราย ตลอดจนบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างนั้น ๆ ว่ามีผลประโยชน์ร่วมกันหรือไม่ หากปรากฏว่า บุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกับผู้เสนอ ให้บุคลากรนั้นออกจากกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างดังกล่าว
๓. กำหนดช่องทางสามารถร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ทางไปรษณีย์ เว็บไซต์ โทรศัพท์ สื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงยื่นด้วยตนเอง เป็นต้น โดยกำหนดให้เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์เป็นผู้รับผิดชอบ
๔. กำหนดให้งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุที่ถูกต้อง แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด เพื่อให้เกิดความตระหนักและเห็นความสำคัญของความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

เรื่อง กระบวนการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดได้เห็นความสำคัญในด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อเป็นการป้องกันมิให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคล ประโยชน์ส่วนรวม และป้องกันการกระทำอันเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตต่อหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐ และเพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดจึงมีแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้เสนองาน เพื่อเป็นกลไกและมาตรการและแนวทางให้ถือปฏิบัติดังนี้

ข้อ ๑ ในกรณีเป็นนิติบุคคลให้เจ้าหน้าที่พัสดุตรวจสอบรายชื่อ นามสกุลของผู้จัดการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของผู้เสนองาน จากหนังสือรับรองการจดทะเบียนของบริษัท หนังสือบริษัทสนธิ บัญชีรายชื่อกรรมการผู้จัดการ บัญชีผู้มีอำนาจควบคุม บัญชีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ว่าสอดคล้องตรงกับรายชื่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานหรือไม่

ข้อ ๒ ในกรณีที่มิใช่เป็นนิติบุคคลให้เจ้าหน้าที่พัสดुरายชื่อ นามสกุล ของผู้ประกอบการว่าสอดคล้องตรงกับรายชื่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานหรือไม่

ข้อ ๓ ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบกำกับ ติดตาม ควบคุม พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด และมีการกำชับ ป้องปราม เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๔ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติคอยสังเกตความสัมพันธ์ระหว่างผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างว่ามีผลประโยชน์อื่นใดแอบแฝงอยู่หรือไม่

ข้อ ๕ มีขั้นตอนช่องทางร้องเรียนในการแจ้งปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ให้ผู้ติดต่อขอรับบริการทราบ โดยสามารถร้องเรียนได้ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๔๖๖ ๖๒๙๖-๗, โทรสารหมายเลข ๐ ๔๔๖๖ ๖๒๙๖, ทางเว็บไซต์ <https://www.khoksaard.go.th/portal/index.php> หรือที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดโดยตรง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพิเชษฐ ธีรภัก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด